

Hardenberg, september 2021

Betreft: Oproep kandidaatstelling vacatures GMR

Beste ouders, verzorgers en medewerkers van Arcade,

Zoals u enige tijd geleden van ons heeft gehoord, zijn er in het afgelopen schooljaar vacatures ontstaan bij de GMR. Wij willen graag weer toe naar een GMR die voltallig is, zodat we gezamenlijk de medezeggenschap op stichtingsniveau binnen Onderwijsstichting Arcade weer vorm en inhoud kunnen geven.

Ons streven is om dit voor de herfstvakantie gerealiseerd te hebben. Wij roepen u daarom op om zich kandidaat te stellen.

### **Wat doet een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.**

In algemene zin houdt de GMR zich bezig met alle beleidsterreinen van de stichting voor zover deze school- of scholengroep overstijgend zijn. U geeft gezamenlijk advies dan wel instemming op vraagstukken die door de organisatie als beleid worden voorgenomen. In de bijlage treft u een overzicht waarover het in grote lijnen gaat. Daarnaast is er een belangrijke klankbordfunctie richting het stichtingsbestuur in de voorbereiding van te ontwikkelen beleid. Voor informatie over het werk van de GMR en de statuten die meestal gebruikt worden, verwijzen wij u graag naar [www.infowms.nl](http://www.infowms.nl) voor algemene inhoudelijke zaken waar medezeggenschap in algemene zin over gaat en naar de link naar Art.16 van de wms (wet medezeggenschap) als gaat om de bevoegdheden van de GMR. <https://www.infowms.nl/content/bevoegdheden-instemming-advies>

Een GMR-lid is feitelijk aangesteld door haar achterban: ouders dan wel personeel. U bent echter lid zonder last of ruggenspraak. Jaarlijks verantwoordt de GMR daarom naar haar achterban door middel van een schriftelijk verslag van haar werkzaamheden.

### **Voorbeelden**

De formele zaken die de GMR behartigd zijn beperkt tot school overstijgende zaken. Zoals bijvoorbeeld het vaststellen op hoofdlijnen van het meer jaren financieel beleid. Een belangrijk onderwerp dat gaat over de bekostiging van de organisatie. Welke middelen zijn of kunnen vrijgemaakt worden om richting te geven aan bijvoorbeeld een onderwijsvernieuwing of aan zaken die in die zin school overstijgend zijn en waar budget voor nodig is. De GMR heeft daar een adviestaak en kan hiermee richting geven aan uit te voeren beleid. Een belangrijk ander onderdeel is bijvoorbeeld het ieder jaar terugkerend formatieplan. Hier moet de personeelsgeleding mee instemmen.

Daarnaast is de klankbordfunctie belangrijk voor zowel het bestuur als de GMR. We willen als GMR op de hoogte blijven van de ontwikkelingen van de organisatie. We vinden het belangrijk om over de verschillende, in het Strategische Beleidsplan vastgestelde, onderwerpen mee te praten en mee te denken. Dit heeft invloed op de belangrijkste zaken waarover de GMR advies en instemming moet geven.

## Vertegenwoordiging en vacatures

Om de organisatie in zijn geheel goed te kunnen vertegenwoordigen, vinden wij het belangrijk dat in ieder geval alle scholengroepen vertegenwoordigd zijn. Er zijn 9 scholengroepen. Er zijn 10 vertegenwoordigers die zitting hebben in de GMR (9 leden vanuit de scholengroepen en 1 voorzitter).

De volgende vacatures staan open:

3 vacatures voor medewerkers

5 vacatures voor ouders/verzorgers

Een GMR lid is een ouder of een vertegenwoordiger van de medewerkers per scholengroep.

Scholengroep	Personeel of Ouders	Bijzonderheden
Coevorden	Vacature O/P	
Driehoek/Ravelijn	Vacature O/P	
Avereest	Vacature O/P	
Aalden	Vacature O/P	
Schoonoord	Vacature O/P	
AZC	Vacature personeel	Personeelsgeleding
Scholengroepen	Vacature O/P	Op dit moment is Alice Hofacker voorzitter en vertegenwoordigt zij SG Hardenberg. Zodra de GMR voltallig is zal vanuit de GMR gezamenlijk de voorzitter gekozen worden

## Wel of geen verkiezingen;

De normale procedure is dat er een verkiezing plaats zal vinden als er meer kandidaten zijn dan vacatures.

Mochten er na de sluitingstermijn van de kandidaatstelling meer dan de benodigde kandidaten zijn moeten er verkiezingen worden gehouden. Indien er minder kandidaten zijn dan het aantal benodigde GMR leden dan kunnen de kandidaten direct aangesteld worden.

Er zullen verkiezingen georganiseerd worden indien er meer kandidaten zijn dan nodig voor het vervullen van de vacatures.

## Wie zoeken GMR-leden die:

- affiniteit hebben met het openbaar onderwijs;
- een positieve grondhouding hebben;
- positief kritisch kunnen zijn, gericht op wat de organisatie in zijn geheel en naar de toekomst toe nodig heeft;
- het leuk vinden om op strategisch niveau mee willen denken en praten;
- onafhankelijk en objectief kunnen zijn;
- bereid zijn om ca 9 x per jaar bij elkaar te komen;
- actief betrokken willen zijn bij de organisatie.

## Niet zomaar van start.

Direct nadat we de GMR weer volledig bezet hebben, gaan we uiteraard snel kennis met elkaar maken. Dit willen we voor de herfstvakantie realiseren. We zullen vervolgens ook een training gaan organiseren zodat iedereen op de hoogte is van het werk van de GMR en de taken, bevoegdheden en rollen die daarbij behoren.

## Interesse, vragen en aanmelden?

Heeft u interesse om de GMR te komen versterken dan kunt zich aanmelden bij de ondergetekenden. Ook als u vragen heeft dan kunt u die ons stellen en kunnen wij u verder informeren.

**De kandidaatstelling loopt tot en met maandag 27 september aanstaande.**

Graag ontvangen wij van u dan een email met daarin uw gegevens en vanuit welke scholengroep u zich aanmeldt. U kunt uw aanmelding sturen naar: [ahofacker@sg-owsa.nl](mailto:ahofacker@sg-owsa.nl)

Naam:

Mailadres:

Telefoonnummer:

Vanuit Scholengroep:

Bent u ouder of verzorger:

Bent u medewerker:

Wij zien de reacties graag tegemoet.

Met vriendelijke groet

Alice Hofacker                      Voorzitter a.i.                      [ahofacker@sg-owsa.nl](mailto:ahofacker@sg-owsa.nl)

Ageeth Vos                              Lid    [avos@sg-owsa.nl](mailto:avos@sg-owsa.nl)

Bijlage: PDF inzake instemmings- en adviesbevoegdheden waaronder voor de GMR Art. 16 WMS

Artikel 16. Bevoegdheden gemeenschappelijke medezeggenschapsraad